

GLOBALAAL BELEID ANTI-MENSENHANDEL

Doel

Dit beleid zet de benadering van Ecolab voort om mensenhandel te bestrijden en documenteert hoe Ecolab aan de eisen voldoet van Federaal Acquisitie Regulatie ("FAR") Subdeel 22.17. Dit beleid is consistent met Ecolab's Gedragscode, Leveranciers Gedragscode, en onze kernwaarden om mensenwaarde en -rechten in onze globale handelspraktijken te beschermen en bevorderen.

Bereik

Dit beleid is van toepassing op alle Ecolab personeel, waaronder directeuren, agenten en werknemers inclusief degenen van Ecolab's dochterondernemingen; en is gelijk van toepassing op Ecolab's agenten, onderaannemers, productleveranciers, distributeurs, verkopers, en andere firma's die benodigdheden of diensten leveren aan of voor Ecolab (collectief de "Gedekte Entiteiten").

Beleid

De regering van de Verenigde Staten en Ecolab hebben een lang bestaande, nultolerantie beleid dat mensenhandelsactiviteiten verbiedt. Zoals vereist door de wet, en op grond van Ecolab beleid, zullen Ecolab en Gedekte Entiteiten niet:

- ▶ Deelnemen in mensenhandel, waaronder (A) sekshandel waarbij een commerciële sekshandeling is geïnduceerd met geweld, fraude of dwang of waarbij de persoon die geïnduceerd is om een dergelijke handeling uit te voeren de leeftijd van 18 nog niet heeft bereikt; en (B) de werving, herberging, transport, voorziening of verkrijgen van een persoon voor de arbeid van diensten, met gebruik van geweld, fraude of dwang met als doel de onderwerping tot onvrijwillige dienstbaarheid, peonage, schuldbinding of slavernij;
- ▶ Commerciële sekshandelingen verkrijgen;
- ▶ Dwangarbeid gebruiken in de uitvoering van elk contract;
- ▶ Vernietigen, verbergen, in beslag nemen of anderszins een werknemer toegang weigeren tot de identiteits- of immigratiedocumenten van een werknemer, zoals paspoorten of rijbewijzen, ongeacht de uitgevende instantie;
- ▶ Gebruikmaken van misleidende of frauduleuze praktijken tijdens de werving van werknemers of aanbieden van werk, zoals niet onthullen, in een formaat en taal die toegankelijk is voor de werknemer, basisinformatie of materiële wanvoorstellingen tijdens de werving van werknemers met betrekking tot de sleuteltermen en arbeidsvoorwaarden, inclusief lonen en extralegale voordelen, de locatie van werk, de leefomstandigheden, huisvesting en bijbehorende kosten (als de werkgever of agent dit verschaft of regelt), alle significante kosten die bij de werknemer in rekening worden gebracht, en, indien toepasselijk, de gevaarlijke natuur van het werk;
- ▶ Gebruikmaken van recruiters die niet voldoen aan de lokale arbeidswetgeving van het land waar de werving plaatsvindt;
- ▶ Werknemers wervingsvergoedingen in rekening brengen;

- ▲ Falen om retourvervoer te verschaffen of betalen voor retourvervoer tot aan het eind van het werk voor een werknemer die niet de nationaliteit heeft van het land waarin het werk plaatsvindt en die in dat land is gebracht met als doel het werken op contract of subcontract (een aantal beperkte uitzonderingen zijn van toepassing) van de V.S. Regering;
- ▲ Als huisvesting wordt verschaft, het verschaffen van huisvesting dat niet voldoet aan de huisvestings- en veiligheidsvoorwaarden van het gastland; of
- ▲ Als het wettelijk- of bij contract verplicht is, falen om een werknemerscontract, een wervingsovereenkomst of een ander vereist schriftelijk werkdocument te verschaffen.

Verantwoordelijkheid

Ecolab's directeuren, agenten en werknemers, en de Bedekte Entiteiten, zijn verantwoordelijk voor de naleving van dit beleid. Elke overtreding van dit beleid kan resulteren in disciplinaire maatregelen, tot, en inclusief, verwijdering van een contract, vermindering van de uitkeringen, beëindiging van een zakenrelatie of beëindiging van het dienstverband. Bovendien, wetende dat schendingen van overheidsvoorschriften of statuten met betrekking tot mensenhandel kunnen resulteren in civiele, administratieve (d.w.z. suspensie of uitsluiting), en/of criminele sancties tegen de individuele werknemer.

Ecolab zal de inhoud van het beleid omvatten – dan wel in volledige tekst of door de toepasselijke FAR-clausule op te nemen – in toepasselijke contracten met Bedekte Entiteiten.

Rapportering

- ▲ Geloofwaardige informatie met betrekking tot een potentiële schending van dit Beleid, ofwel door een Ecolab werknemer of een Bedekte Entiteit, moet prompt gerapporteerd worden aan een manager, de afdeling personeelszaken of aan de juridische afdeling via telefoon, e-mail of persoonlijk.
- ▲ Anderzijds kunnen schendingen anoniem gerapporteerd worden via de gratis Hulplijn van de Gedragscode van het bedrijf. U vindt het nummer van de hulplijn voor uw regio op het achterblad van de gids van de gedragscode.
- ▲ Werknemers of Bedekte Entiteiten die zich bewust zijn van potentiële mensenhandelschendingen kunnen ook direct contact opnemen met de Globale Mensenhandel Hotline 1-844-888-FREE of via help@befree.org.
- ▲ Elke manager of personeel personeelszaken die een notificatie ontvangt van een potentiële schending van dit beleid moeten direct de zaak rapporteren aan de juridische afdeling zodat de juridische afdeling direct een openbaarmaking kan maken aan de regering van de V.S. indien noodzakelijk.
- ▲ Het beleid van Ecolab en de federale wetgeving verbieden wraak tegen degenen die rapportages maken van misbruik en verbieden bemoeienissen van medewerking van werknemers met overheidsinstanties die beschuldigingen onderzoeken van verboden activiteiten.

Voor nadere informatie betreffende dit beleid, neem alstublieft contact op met de juridische afdeling.

Versienr.	Datum	Omschrijving	Herzien door
Eerste uitgave	25/7/2016	Eerste uitgave	John Pelehach/Juridische afdeling